



COMUNE DI COLOBRARO

(Provincia di Matera)

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Prot. 3796 del 11 AGO. 2021 N. 67 del 09.08.2021

OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021-2023. MODIFICA PROSPETTI C) E D) ALLEGATI ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.29 DEL 15.03.2021
----------	---

L'anno Duemilaventuno e questo giorno nove del mese di agosto ore 9,30 in videoconferenza, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge.

Alla trattazione dell'argomento in oggetto risultano presenti ed assenti i Sigg.:

N.	COGNOME E NOME	CARICA	PRESENTI	ASSENTI
1	Avv. Bernardo Andrea	Sindaco	x	
2	Ing. Rimedio Gaetano	Vicesindaco	x	
3	Rag. Celano Santo	Assessore	x	

Assegnati n. 3 - In carica n. 3 - Presenti n. 3 - Assenti n. 0

Presiede l'Avv. BERNARDO Andrea in qualità di Sindaco;

Partecipa in videoconferenza il Segretario Comunale Dott.ssa PANZARDI Filomena.

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti,

DICHIARA

aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, e ss.mm.i.;

Letto lo Statuto Comunale;

LA GIUNTA COMUNALE

Accertato che sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, nella fase preventiva della formazione dell'atto, è stato espletato il controllo di regolarità tecnica, amministrativa e di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Amministrativo e del Responsabile del Servizio Finanziario-Economico-Contabile e del Personale;

Dato atto, pertanto, che è stato assicurato, nella fase preventiva della formazione dell'atto il controllo di regolarità tecnica, amministrativa e contabile ex art. 3 L. 213/2012 di modifica ed integrazione del D.Lgs. n. 267/2000;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Lette, in particolare, le disposizioni di cui al D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i., come anche modificato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 75, tra le quali:

- l'art. 2, comma 1, secondo cui le amministrazioni pubbliche determinano le dotazioni organiche complessive;
- l'art. 6, commi 1, 2, 3 e 4, secondo cui le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;

Preso atto che, secondo l'impostazione definita dal predetto D.Lgs. n. 75/2017, il concetto di "*dotazione organica*" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente, nel caso degli enti locali, che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei *budget* assunzionali;

Considerato che, a seguito della novella legislativa introdotta dal D.Lgs. n. 75/2017, la dotazione organica deve essere pari al costo a regime dei dipendenti in servizio a cui aggiungere il costo del personale assumibile, ovvero quello che si prevede di assumere nel piano triennale dei fabbisogni, da realizzarsi sulla base delle effettive capacità assunzionali realmente esistenti;

Dato atto che in data 27 luglio 2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.173 le "*linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA*" emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo n. 75/2017, che impongono a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare la precedente formulazione della dotazione organica;

Vista la Delibera di Giunta Comunale n. 29 del 15.03.2021, concernente "Approvazione Piano dei Fabbisogni del Personale 2021/2023 – adempimenti connessi", con la quale si è, tra l'altro, deliberato di:

- **Approvare** ed attivare il "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023", come riportato nell'accluso allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera;
- **Approvare** la "Dotazione Organica dell'Ente", come da allegato B), costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- **Approvare** il "Piano Occupazionale 2021-2023", secondo quanto previsto nell'allegato C), che anche costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo, disponendo l'attivazione delle procedure di assunzione come nello stesso previste;
- **Approvare**, quale parte integrale e sostanziale di questa delibera, anche l'allegato D) relativo alla "Spesa Personale Triennio 2021-2023";

Viste le seguenti ulteriori Deliberazioni programmatiche:

- Deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 in data 30/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la Nota di Aggiornamento al predetto Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023;
- Deliberazione di Consiglio comunale n. 28 in data 30/04/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2021-2023, secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011;

- Deliberazione di Consiglio comunale n. 33 in data 27/05/2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il rendiconto della gestione 2020;

Rilevato che il Comune di Colobrarò rispetta i seguenti parametri:

- ☐ ha conseguito il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali dal 2017;
- ☐ ha approvato unitamente il Piano della performance triennio 2019/2021 con deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 30.12.2019;
- ☐ ha approvato il Piano di Azioni positive a favore dei lavoratori per il triennio 2020/2022 giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 30.01.2020, in corso di aggiornamento;
- ☐ ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti e non risultano mancate certificazioni di un credito nei confronti delle P.A.;
- ☐ è strutturalmente sano, non sussistendo le condizioni dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto dell'Ente, ai sensi dell'art. 243 D.Lgs 267/2000, per effetto delle risultanze del rendiconto della gestione per l'Esercizio Finanziario 2019, approvato con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 30.06.2020;
- ☐ ha rispettato per il 2020 e si prevede che rispetterà per il successivo triennio 2021/2023 le norme di contenimento della spesa del personale e i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;
- ☐ ha un rapporto medio dipendenti/popolazione per la classe di appartenenza (ex articolo 263, comma 2, del D.Lgs 267/2000), come fissati dal Decreto Ministero dell'Interno 18.11.2020 (pubblicato in G.U. n. 297 del 30.11.2020), inferiore a quello previsto per la fascia demografica di appartenenza da 1.000 a 1.999 abitanti (1/132), in quanto al 1.03.2021 risultano in servizio n. 5 dipendenti ed una popolazione al 31.12.2019 (data ultimo rendiconto) di 1.146 abitanti, per cui il potenziale fabbisogno dovrebbe attestarsi a 8,68 unità (1.146/132);

Dato atto che, in conformità all'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, L. 27.12.2006, n. 296, il Comune di Colobrarò avrà una spesa prevista per l'anno 2021 pari ad € 448.253,47 (All.to 1 della suindicata Determina n. 4/2021), rientrante ampiamente nel limite di spesa riferito al triennio 2011/2013 pari ad € 626.191,98 (All.to 4 Determina n. 4/2021);

Considerato che, in conformità al Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ministro della Pubblica Amministrazione 17.03.2020, per il Comune di Colobrarò:

- ☐ il limite di spesa assunzionale a tempo indeterminato per l'anno 2021 è individuato in € 448.253,47;
- ☐ il limite di spesa per assunzioni a tempo indeterminato è pari alla spesa sostenuta nell'anno 2019, allocandosi al 29,54%, a fronte del valore soglia del 28,60% (All.ti: A – B – C – 1 di cui alla Determina n. 4/2021);
- ☐ il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 -del comma 1 dell'art. 4- e dalla Tabella 3 dell'art. 6 del DPCM, con conseguente divieto di incremento del valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato (29,54%);
- ☐ per l'anno 2021 vige la piena sostenibilità finanziaria per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'ambito del valore soglia del 29,54%, pari ad una spesa di € 448.253,47 (All.to 1 Determina n. 4/2021);

Dato atto:

Che le assunzioni previste per ottobre 2021 slitteranno, in quanto i concorsi sono in fase di svolgimento, per cui il Sindaco dovrà procrastinare il proprio ruolo di Responsabile del Servizio Finanziaria e, di conseguenza, necessiterà ancora del supporto dell'Ufficio di Staff per svolgere le incombenze istituzionali proprie;

Che l'attuale Responsabile del Servizio Tecnico, dipendente in quiescenza, sarà in carica sino al prossimo 31 luglio 2021, per cui anche questa unità in organico resterà vacante (cfr.: D.G.C. n. 50 del 26.05.2021);

Che è opportuno sopperire a carenze di personale negli Uffici e/o Servizi, seppur contenendo la spesa nei limiti previsti dall'art. 9-comma 28 del d.l. 31-05-2010 n. 78 e dall'art. 1 -commi 557 e seguenti- della L. 27-12-2006 n. 296;

Ritenuto, pertanto, necessario modificare/variare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023, prevedendo limitatamente al Piano Occupazionale 2021:

- ☐ la proroga del servizio staff della Giunta, in scadenza il 31.07.2021, sino al 31.12.2021;
- ☐ la convenzione con altro Comune per individuare una figura professionale da destinare all'Ufficio Tecnico Comunale per 18 ore, decorrenza 1 ottobre 2021;

Dato atto che le predette assunzioni comportano incremento della spesa del personale per € 9.308,00, come si desume dall'allegato D) che tuttavia rientra nei limiti di cui al D.M.17/03/20;

Acquisito che la sostenibilità finanziaria del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 è assicurata dal rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti al netto del FCDE, per certezza e consistenza dai rendiconti approvati, come riportato di seguito:

- per l'anno 2021 vige la piena sostenibilità finanziaria a nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'ambito del valore soglia del 28,60%, pari ad una spesa di € 365.882,00;
- per l'anno 2022 vige la piena sostenibilità finanziaria a nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'ambito del valore soglia del 28,60% con una spesa prevista di € 424.367,00;
- per l'anno 2023 vige la piena sostenibilità finanziaria a nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'ambito del valore soglia del 28,60% con una spesa prevista di 422.416,00;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale devono essere previsti nella concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove esigenze e metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Valutati i profili professionali necessari al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione economico-finanziaria ed allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, tenuto conto del contingente di personale in servizio e degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Visto l'art 53 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che recita:

"Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative. Il lavoratore titolare delle stesse può ottenere la trasformazione del suo rapporto in rapporto a tempo parziale solo a seguito di espressa rinuncia all'incarico conferitogli. Il predetto limite è arrotondato per eccesso onde arrivare comunque all'unità";

Dato atto dell'obbligo di acquisire il parere dell'Organo di revisione contabile in ordine alla compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

Acquisito che il revisore dei conti, con verbale n. 9 del 30 luglio 2021, acquisito al prot. n. 3665 del 02/08/2021, ha accertato la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 19, comma 8, legge n. 448/2001 e dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 ed il rispetto delle capacità assunzionali ex Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e con il Ministro dell'Interno del 17.03.2020, in atti alla presente deliberazione;

Preso atto che la presente deliberazione viene inviata alle OO.SS. di categoria per la dovuta e debita informazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165, e ss.mm.ii., e degli artt. 4 e 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016/2018 del 21.05.2018;

Visti:

- ✓ il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- ✓ il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ✓ il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
- ✓ il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, approvato con D.G.C. n. 56 del 8 maggio 2019;

Ad unanimità di voti, resi nei modi e forme di legge,

DELIBERA

1. Di Prendere atto di quanto enunciato in narrativa e premessa, che in questa sede si intende interamente riportato/approvato e costituente parte integrante e sostanziale del deliberato;

2. Di Modificare e riapprovare il "Piano Occupazionale 2021-2023", secondo quanto previsto nell'allegato C), che anche costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;

3. Di Approvare, quale parte integrale e sostanziale di questa delibera, anche l'allegato D) relativo alla "Spesa Personale Triennio 2021-2023";

4. Di Dare atto:

- Che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021-2023 si colloca in continuità e adeguamento della tempistica delle assunzioni già programmate e attivate sulla base di quello approvato con D.G.C. n. 29 del 15.03.2021;
- Che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa;
- Che l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dal Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – Ministro della Pubblica Amministrazione 17.03.2020 ed è compatibile con le disponibilità del bilancio di previsione in corso di predisposizione;
- Che il piano triennale del fabbisogno di personale potrà essere rivisto in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa, e che sarà comunque soggetto a revisione annuale;

5. Di Dare Atto che in ciascun anno del triennio 2021/2023 potrà darsi corso per lo svolgimento dell'attività amministrativa e delle funzioni istituzionali previste per legge, allorquando si renderanno necessarie e/o opportune per sopperire a carenze di personale negli Uffici e/o Servizi, seppur sempre nei limiti di spesa previsti dall'art. 9 -comma 28- del d.l. 31-05-2010 n. 78 e dall'art. 1 -commi 557 e seguenti- della L. 27-12-2006 n. 296, a:

- prestazioni di servizio
- comandi o convenzioni
- collaborazioni ed altre forme di lavoro flessibile (ad esempio: assunzioni a tempo determinato/contratto a termine, ecc.) a tempo pieno o parziale
- utilizzo di personale ex art. 1 -comma 557- L. 311/2004 ovvero ex art. 92 D.lgs. n. 267 /2000 ed ex art. 110 D.lgs. n. 267/2000;

6. Di Specificare che quanto sopra andrà puntualmente coordinato con i piani e gli strumenti di programmazione annuali e pluriennali (anche contabili) e che si darà materialmente corso alle assunzioni e all'utilizzo delle forme di lavoro flessibile in presenza dei necessari presupposti di legge, compatibilmente con le previsioni di bilancio e le disponibilità finanziarie nonché i vincoli e le limitazioni imposte da disposizioni legislative in materia, anche in tema di contenimento o riduzione della spesa del personale;

7. Di Trasmettere il presente piano alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "Piano Dei Fabbisogni" presente in SICO, come previsto dall'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018, nonché alle Organizzazioni Sindacali;

8. Di Riprodurre il presente documento nel Documento Unico di Programmazione 2021/2023;

9. Di Demandare ai Responsabili dei Servizi Personale, Finanziario e Amministrativo gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

10. Di Dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4°, del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267, stante l'urgenza della sua attuazione.

PIANO OCCUPAZIONALE 2021-2023

ANNO 2021

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹					COSTI	Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.		
D	RESPONSABILE SERVIZIO	ECONOMICO-FINANZIARIO	PT 83%	X					Annuì € 26.713,00 novembre/dicembre € 4.452,00	In esecuzione
C	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AMMINISTRATIVO	FT	X					Annuì € 29.580,00 novembre/dicembre € 4.930,00	In esecuzione
C		STAFF SINDACO (ART.90)	PT 66%						Annuì € 21.182,00	In esecuzione
C		STAFF SINDACO (ART.90)	PT 66%						Annuì € 25.430,00	Proroga 01.08.21/31.12.2021
D	RESPONSABILE SERVIZIO	AREA TECNICA	PT 50%						Annuì € 25.430,00 € 4.022,00 ottobre/dicembre 2021	Convenzione con altro Comune
COSTO COMPLESSIVO									€ 60.016,00	

ANNO 2022

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura	
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	COSTI		
D	RESPONSABILE	TECNICO	FT.100%	X						Annui € 32.182,00 gennaio/ dicembre	Da avviare 2021
D	RESPONSABILE	POLIZIA LOCALE	P.T. 75%	X						Annui € 20.034,00 luglio/ dicembre	Da avviare 2021
C		STAFF SINDACO (Art-90)	P.T.66%							€ 10.591,00 (Gennaio/ giugno)	
COSTO COMPLESSIVO										€ 62.807,00	

ANNO 2023

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura	
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	Stabil.	COSTI		
D	RESPONSABILE	AMMINISTRATIVO	F.T.100%	X						€ 2.681,83 dicembre	Da avviare aprile 2023
COSTO COMPLESSIVO										€ 2.682,00	

COMUNE DI COLOBRARO (MT)					
SPESA PERSONALE 2021/2022/2023		costo		costo	
SPESA PERSONALE TRIENNIO 2020/2021/2022/2023 ALLEGATO D) Del.G.C. N 67 DEL 09/08/2021					
ANNO	ASSUNZIONI	CESSAZIONI	ST-13MENS+OR	ST.*13 MENS+OR	NOTE
TOTALE		0,00	31/12/20	458.639,70	
2021	N.1/CAT.C/83%	.		4.452,00	Ass. 01.11.2021
	N.1/CAT.C/100%			4.930,00	Ass. 01.11.2021
	N.1/CAT C/66,66%			25.430,00	Proroga art. 9001.08.21/31.12.2021
	N.1CAT D/50%			4.022,00	Convenzione altro comune 01.10.21/31.12.21
		N.1CAT.D/100%	55.545,49		01.01.2021/quiescenza
		N.1/CAT.B 100%	29.813,55	0,00	01.03.21/quiescenza
		N.1/CAT.B 100%	20.805,00	0,00	01.01.21/quiescenza
			16.119,66		
TOTALE	4	3	122.283,70	-122.283,70	
TOTALE SPESA 2021				375.190,00	
	ASSUNZIONI	CESSAZIONI	ST*13 MENS+OR		
2022	N.1/CAT.D/75%			13.151,00	01.07.22 (POL.MUNIC)
		N.1CAT C /66,66%	25.430,0		Cessazione n. 1 unità art. 90
	N.1CAT D 83%			20.895,00	INCREMENTO SPESA MESI 12
	N.1CAT C/100%			23.182,00	INCREMENTO SPESA MESI 12
				11.852,59	CCDI/IND P.O.
TOTALE	1	1	25.430,00	-25.430,00	
TOTALE SPESA 2022				418.840,59	
	ASSUNZIONI	CESSAZIONI	ST*13 MENS+OR		
2023	N.1CAT.D/100%			2.681,83	01.12.2023
TOTALE	1	0			
TOTALE SPESA 2023				421.522,42	

Visto: sulla proposta di deliberazione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, per quanto concerne la regolarità tecnica e amministrativa e contabile si dichiara di aver espresso parere come riportato nel testo deliberativo.

Il responsabile del servizio interessato

F.to Geom. Egidio TITO

Il responsabile del servizio finanziario

F.to Avv. Andrea BERNARDO

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Filomena PANZARDI

Il Presidente

F.to Avv. Andrea BERNARDO

Visti gli atti di ufficio, si attesta che la presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio Comunale dalla data odierna e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni continui e consecutivi. REG. N. 404

Dalla residenza Municipale, li **11 AGO. 2021**

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Filomena PANZARDI

Visti gli atti di ufficio, si attesta che la presente deliberazione, contestualmente all'affissione viene data comunicazione della presente deliberazione ai capigruppo consiliari come previsto dall'art. 125, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Dalla residenza Municipale, li **11 AGO. 2021**

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Filomena PANZARDI

Visti gli atti di ufficio, si attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno **09 AGO. 2021** perché dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, e ss.mm.ii..

Dalla residenza Municipale, li **11 AGO. 2021**

Il Segretario Comunale

F.to Dott.ssa Filomena PANZARDI

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____ per il decorso termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Dalla residenza Municipale, li

Il Segretario Comunale

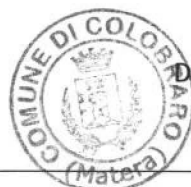
F.to Dott. _____

Visti gli atti di ufficio, si attesta che la presente deliberazione è copia conforme all'originale.

Dalla residenza Municipale, li **11 AGO. 2021**

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Filomena PANZARDI



COMUNE DI COLOBRARO

Provincia di Matera

VERBALE N. 9 del 30 LUGLIO 2021

Oggetto: Parere sulla proposta di Delibera della Giunta Comunale del 27/07/2021 avente ad oggetto "Approvazione piano dei fabbisogni del personale 2021-2023. Modifica prospetto C) e D) allegati alla Delibera di Giunta Comunale n. 29 del 15.03.2021".

La sottoscritta Dr. Annamaria Campana, Revisore Unico del Comune, nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 30.03.2021

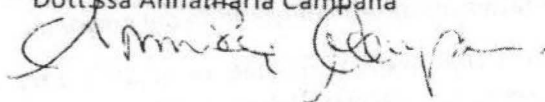
PRESENTA

L'allegato parere che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Potenza, 30. 07. 2021

L'Organo di revisione

Dott.ssa Annamaria Campana



COMUNE DI COLOBRARO

Provincia di Matera

PARERE proposta di APPROVAZIONE PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021-2023. Modifica prospetti C) e D) allegati alla Delibera di Giunta comunale n. 29 del 15.03.2021.

RICHIAMATO l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, che prevede che gli Organi di revisione degli enti locali debbano accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazione e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

RICHIAMATO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato con legge 183/2011, che ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e che le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato art. 33 ne rispondono in via disciplinare.

CONSIDERATO che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il piano Triennale del Fabbisogno del Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative -funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

VISTO il DM 8/5/2018 pubblicato in GU il 27/7/2018 contenente le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

APPRESO che le finalità di tali linee di indirizzo sono quelle di "orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali";

CONSIDERATO che per verificare il rispetto del valore soglia è necessario verificare il rapporto tra gli impegni dell'esercizio di competenza riguardanti la spesa complessiva del personale (al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'Irap) e le entrate correnti dei primi tre titoli al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, e il Comune determina annualmente il proprio posizionamento rispetto al valore soglia sia in sede di bilancio di Previsione (con i dati di previsione) che di rendiconto di gestione;

DATO ATTO che - con deliberazione n. 8 del 15.03.2021 la Giunta Comunale ha approvato il "Piano triennale dei fabbisogni del personale (PTFP) 2021-2023"; - su tale deliberazione il precedente Revisore aveva espresso parere favorevole;

RILEVATO che si rispetta limite di spesa assunzionale a tempo indeterminato per l'anno 2021 pari ad € 448.253.47;

RILEVATO che: - l'Ente ravvisa la necessità di apportare modifiche alla originaria programmazione, in quanto si sono determinate esigenze di cambiamento del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, per l'analisi delle quali specificatamente facciamo rinvio alle esaustive informazioni contenute nella proposta di delibera;

RILEVATO che il modificato Piano dei fabbisogni di personale 2021/2023 in esame tiene in considerazione quanto previsto dalle Linee Guida sopracitate ed evidenzia la spesa potenziale massima e la spesa del personale che si prevede in servizio nel triennio 2021/2023;

CONSIDERATO che in base ai conteggi dimessi dall'ente prendendo a riferimento i dati del bilancio di previsione comprensivo delle modifiche previste nella proposta di variazione di bilancio collegata alla presente modifica del Fabbisogno, l'ente rileva un parametro percentuale che si posiziona al di sotto del valore soglia stabilito dal Decreto del ministro degli interni del 18.11.2020 per tutte e tre le annualità oggetto del bilancio di previsione 2021/2023;

- che i dati posti a base dei conteggi sono coerenti con i dati del bilancio di previsione 2021/2023 modificati dalla contestuale adozione della variazione di bilancio, anch'essa sottoposta al parere del revisore;
- che dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione sui dati di bilancio 2021/2023 già approvato dal consiglio Comunale in data 30/4/2021 anche a seguito della variazione collegata alla presente modifica del fabbisogno emerge che il bilancio 2021/2023 conserva l'equilibrio pluriennale e consente il rispetto degli obiettivi di finanza pubblica in materia di personale;

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale del Comune di Colobrarò avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO FABBISOGNI DEL PERSONALE 2021-2023.MODIFICA PROSPETTI C) E D) ALLEGATI ALLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 29 DEL 15.03.2021".

Potenza, 30 luglio 2021

Il Revisore Unico dei Conti

Dott.ssa Annamaria Campana

